

In De coachende interim-manager gaat de auteur in op de rollen die een coachende interim-manager succesvol maken. Het zijn de rollen van leider, manager en coach. Een coachende interim-manager is het effectiefst als hij in staat is deze rollen op een flexibele manier in wisselende situaties toe te passen.

De effectief coachende interim-manager maakt zichzelf overbodig. Het gaat erom dat een organisatie weer 'op eigen benen kan staan', de problemen weer de baas is en blijft. De coachende interim-manager steekt de helpende hand uit. Hij geeft een visie en helpt met regelen en organiseren. Zo begeleidt hij de organisatie in het nemen van eigen verantwoordelijkheid.

Jan Olivier stelt dat hij niet bezig is 'het wiel opnieuw uit te vinden'. Hij maakt gebruik van aansprekende en praktische elementen uit de bestaande vakliteratuur en combineert deze theorie met zijn eigen visie. De auteur verwacht hiermee een bijdrage te leveren aan de discussie die moet leiden tot imagoverbetering van de interim-manager.

Het boek is geschreven voor interim-managers die het vak meer verdieping willen geven, door zich te ontwikkelen tot coachende interim-manager.

Jan Olivier voltooide de hbo-opleiding Human Resource Management en bekleedde verschillende leidinggevende functies, waaronder die van personeelsmanager. Hij werkt ruim tien jaar als coachend interim-manager via zijn bureau EPOS B.V.

UITGEVERIJ NELISSEN | SOEST

ISBN 90 244 1720 1 NUR 808



De coachende interim-manager Jan Olivier

Nb

De coachende interim-manager

De effectieve interim-manager in zijn rol van leider, manager en coach

Jan Olivier

